

ACTIVIDADES:

- 1- Leer y copiar los tipos de líderes
- 2- Leer (NO COPIAR) los casos A, B Y C. Identificar cada caso a qué tipo de líder pertenece y justificar su respuesta.

CONSULTAS DE DUDAS: 3644 366099

DIRIGIRSE DE MANERA RESPETUOSA

Tipos de líderes

Liderazgo autocrático o autoritario

Este tipo de líder tiene centralizada la autoridad, limitando la participación de los subordinados y tomando las decisiones unilateralmente. Además, espera obediencia de sus subordinados y ejerce el poder sobre ellos a través de recompensas y castigos.

Liderazgo democrático o participativo

En el liderazgo democrático, el líder sí que tiende a involucrar a los subordinados en la toma de decisiones. Además, es él quien los alienta a que participen a la hora de decidir acerca de los procedimientos, objetivos, metas de trabajo, etc.

Líder paternalista

Se conoce a aquel líder que se toma la responsabilidad de guiar y estar al pendiente de sus subordinados, se considera que este tipo de liderazgo es como el autoritario pero mejorado.

Se ha nombrado liderazgo paternalista ya que se considera que este tipo de liderazgo es igual al de un **padre** en una familia, es decir, este líder premia por un trabajo bien hecho e incentivo con el objetivo de lograr mayor eficiencia.

Liderazgo Pasivo / Defensivo

Adheridos a las reglas y políticas, tratando de encajar en el molde;

- Buscando aprobación y manteniendo relaciones interpersonales para agradar;
- Posponiendo o evadiendo la toma de decisiones y responsabilidad;
- Esperan que se les diga lo que hay que hacer para evitar ser culpados por un error, tratando de mantener un bajo perfil para no ser expuestos.

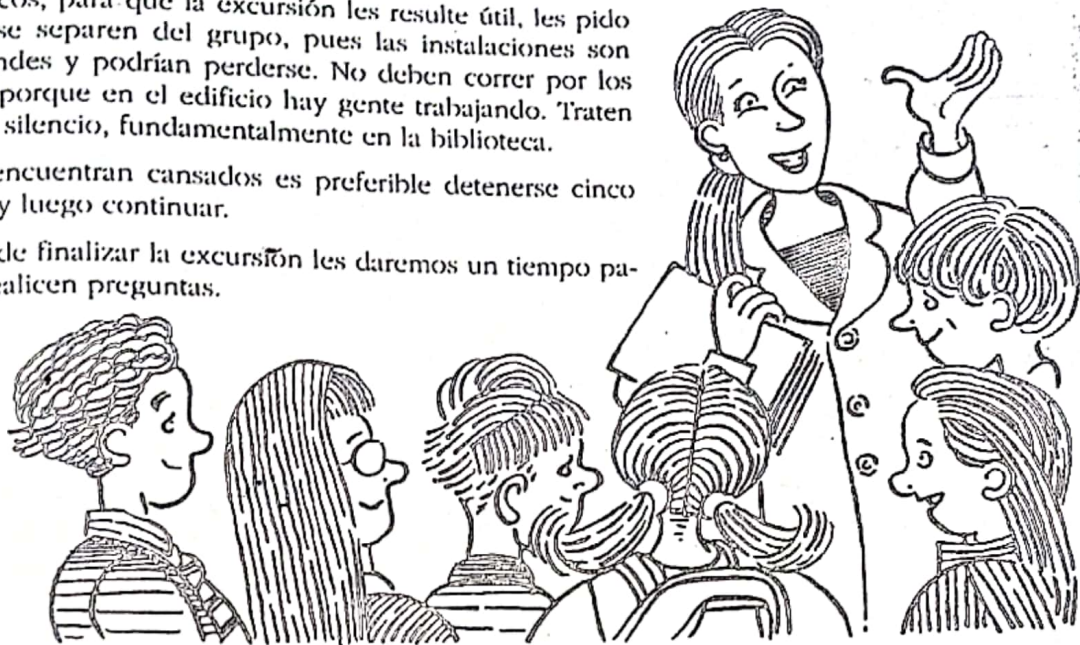
Caso A

Al llegar a destino nos estaba esperando la guía. Ella nos dio una serie de pautas; lo hizo de manera muy agradable:

— Chicos, para que la excursión les resulte útil, les pido que no se separen del grupo, pues las instalaciones son muy grandes y podrían perderse. No deben correr por los pasillos, porque en el edificio hay gente trabajando. Traten de hacer silencio, fundamentalmente en la biblioteca.

Si se encuentran cansados es preferible detenerse cinco minutos y luego continuar.

Antes de finalizar la excursión les daremos un tiempo para que realicen preguntas.



Caso B

Al llegar al destino nos estaba esperando la guía. Ella nos dio una serie de pautas en forma imperativa y sin ninguna explicación:

- Deben escucharme.
- No pueden correr.
- Deben hacer silencio.
- No pueden preguntar.



Caso C

Al llegar a destino nos estaba esperando la guía y no nos dio ninguna pauta por seguir.

