

OBJETIVOS.

- Que el alumno logre adquirir y desarrollar habilidades que le permitan obtener la máxima efectividad en el proceso de prevención de accidentes.
- Aportar a las Organizaciones en los que desempeña sus tareas, acciones tendientes a reducir la siniestralidad laboral y adecuar las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
- Brindar colaboración y asistencia técnica en su ámbito laboral, tendientes a fortalecer sus respectivas capacidades de gestión en las tareas de prevención de riesgos laborales y preservación de la salud y seguridad de los trabajadores que conviven dentro de su órbita.

DATOS ESTADISTICOS

Información obtenida de
fuentes oficiales
nacionales e
internacionales.

Datos de la O.I.T



expresan

350.000 muertes al año por accidentes de trabajos

- Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo Nº 19.587.
- Ley de Riesgos del Trabajo Nº 24.557.
- Decreto 351/79 (Higiene y seguridad en Industria y Comercio.)
- Decreto 617/97 (Higiene y Seguridad en el Agro.)
- Decreto 911/96 (Reglamento de Higiene y Seguridad para la Industria de la Construcción.) •Decreto 1338/96.

En
Argentina



1 accidente cada
3 minutos.

VISION DE UN TRABAJADOR FORMADO

EN SEGURIDAD E HIGIENE



Prevención de riesgos laborales

```
graph TD; A[Prevención de riesgos laborales] --> B[Concientización]; A --> C[Capacitación]; A --> D["Puesta en practica de métodos seguros de trabajo"]
```

Concientización

Capacitación

Puesta en practica de
métodos seguros de trabajo

Estos tres métodos son instrumentos válidos para transmitir conocimiento sobre los riesgos que atentan contra la salud, los derechos y deberes de los actores sociales y para promover cambios de actitudes en el sector empresarial, y en el colectivo trabajador orientados a la incorporación de nuevas pautas de conductas.

El capital más importante que tienen las organizaciones son **LAS PERSONAS** por lo que el énfasis debe estar puesto en la información que reciben.

EL PORQUE DE LOS PRINCIPIOS ANTERIORES

✓ CONCIENTIZACION ✓ CAPACITACION ✓ PUESTA EN PRACTICA

Concientización



- Tomar conciencia acerca de la importancia de asumir una actitud más responsable sobre las acciones que desarrollamos en nuestro entorno laboral.
- El porqué de incorporarlas a sus hábitos de trabajo
- Reconocer los beneficios que aporta a su propio bienestar, a su entorno (en interrelación con sus pares, y también con el medioambiente) la aplicación de estos saberes.

Capacitación



- Las capacitaciones se adecuarán a los riesgos asociados al trabajo. puesto de
- Los temas a capacitar surgirán de acuerdo a las evaluaciones de las instalaciones y formas de trabajo, priorizando aquellos que presenten mayor riesgo.

Puesta en practica



- Se realizarán controles de la puesta en práctica de los métodos de trabajo, a través de la realización de informes mensuales y lograr con ellos controlar los riesgos.

Una herramienta fundamental:

Un Programa de Higiene y Seguridad debe lograr:

Eliminar los riesgos que
atentan contra la salud,
derechos y deberes de
los actores sociales

Promover cambios de
actitudes en el sector
empresarial y en el
colectivo laboral

Generar nuevas
pautas de
conductas

Mejorar el
bienestar de los
trabajadores

Reducir la siniestralidad laboral

Aumentar calidad y
productividad.

Incorporar la Higiene y
Seguridad a los hábitos
de trabajo