

TEMAS A DESARROLLAR

- ¿Qué es la Prevención?
- ¿Que es la Prevención de Riesgos Laborales?
- Objetivo de la prevención
- ¿Como prevenir?
- ¿Por que su importancia?
- Consecuencias de su no aplicación
- Política preventiva
- Prevención eficaz
- Fomentar la participación
- Entender que prevenir los riesgos laborales es rentable

A group of construction workers wearing hard hats and safety vests are gathered around a workbench in a factory or construction site. They appear to be reviewing plans or documents. The background shows industrial structures and equipment.

¿Qué es la prevención?

Es anticiparse, adelantarse, actuar para evitar que ocurra algo que no queremos que pase.

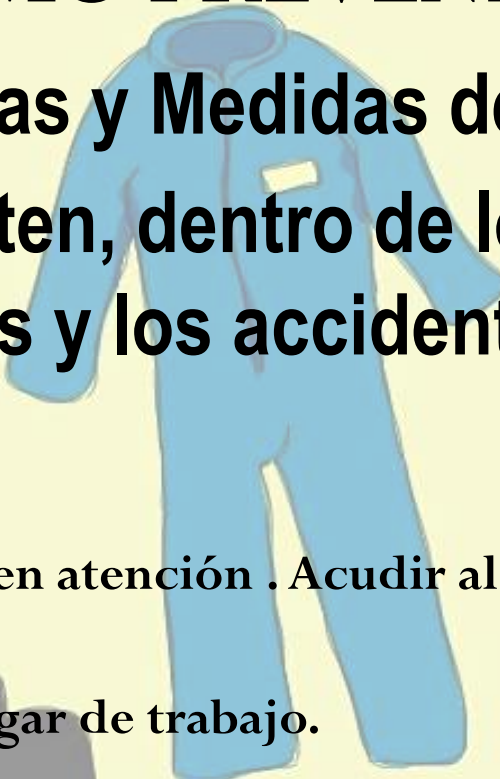
OBJETIVO

- ***Salvaguardar la vida***
- ***Preservar la salud y la integridad psico-física de los trabajadores***

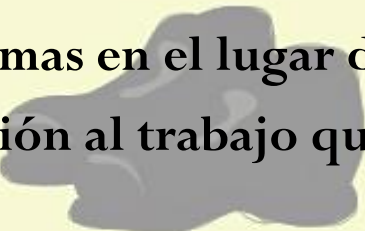


¿COMO PREVENIR?

Mediante normas y Medidas de Prevención para que se eviten, dentro de lo posible, las enfermedades y los accidentes laborales



Ejemplos:

- Todas las heridas requieren atención . Acudir al servicio medico o botiquín.
 - No hacer bromas en el lugar de trabajo.
 - prestar atención al trabajo que se esta realizando.
- 

¿Por qué es importante conocer los puestos de trabajo?

Por que pueden tener una influencia significativa en la generación de riesgos

Por eso Conocer y prevenir estos riesgos es imprescindible para evitar los posibles efectos de los mismos sobre la salud.



¿CUALES SON LAS CONSECUENCIAS SI NO SE CUMPLE CON ACCIONES PREVENTIVAs?

Desde el punto de vista individual, como familiar y social

- Reducen la capacidad productiva de las organizaciones.
- Provocan gastos en las familias o en los servicios públicos de atención médica y en los grupos sociales.
- Afecta siempre a las personas (empleados y su entorno familiar; empleadores en la organización laboral, etc.)
- Las empresas se ven afectadas por el ausentismo laboral.
- La familias dejan de percibir salarios y pueden tener dificultades serias para mantener su nivel de vida.



**ALGUNOS ACCIDENTES
CAUSAN PERDIDAS
IRREPARABLES**

Política preventiva de la empresa

- Una buena política de prevención debería reconocer la importancia de los recursos humanos.
- A pesar de que la causa de un accidente puede parecer un fallo técnico-humano, la mayoría de estos sucesos no son originados por trabajadores descuidados, sino por fallos en el sistema.
- Una buena política de prevención debe definir un buen sistema de control y revisión de riesgos, asignando para tal fin los medios necesarios.



PREVENCIÓN EFICAZ

- Compromiso
- Responsabilidad
- Concientización
- Participación

La **prevención** es
responsabilidad de
todos

Nivel
superior
o político

Nivel intermedio,
ejecutivo o directivo

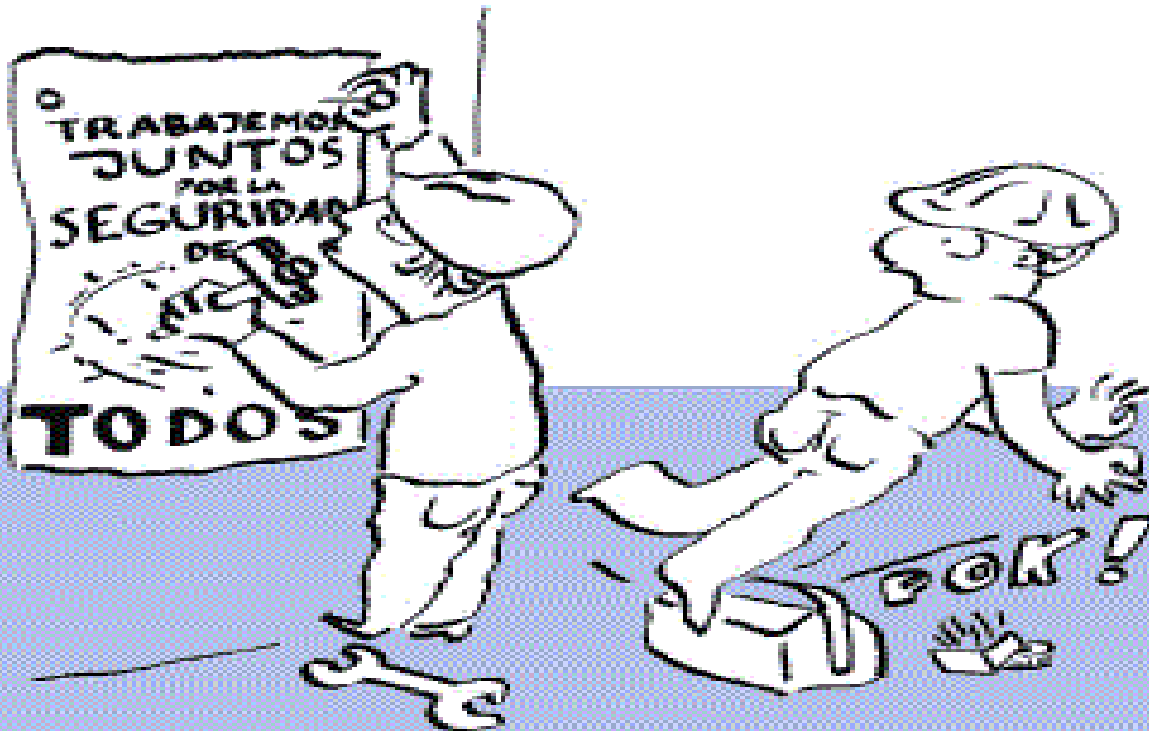
Nivel inferior, técnico u
operativo



FOMENTAR LA PARTICIPACION

- Por ejemplo: Entregar distinciones por haber cursado algún curso sobre prevención de riesgos del trabajo. Lo que actúa para motivar a la participación de todas las personas.

En todos los casos resulta imprescindible la motivación de los trabajadores **y la consulta y participación** ayudando y potenciando los comportamientos de trabajo seguro.



Nadie mejor que
Técnicos Especialistas
para educar a sus
trabajadores en
materias de seguridad.

Prevenir riesgos laborales es rentable

- Los empleados trabajen más a gusto, más cómodos.
- Aumenta su bienestar, produciendo una mayor satisfacción personal, mayor eficacia y rendimiento y aumentando la productividad.
- Disminuye el número de accidentes.
- Reducción de días por bajas laborales, por ausencia de trabajadores, y el costo de las suplencias.

Por ejemplo: Perder una hora en capacitar puede conseguir que se utilicen los equipos de protección adecuados. “Es una inversión productiva que se empieza a notar a corto plazo”.



invierte en
futuro, invierte
en prevención

“La Prevención es tarea de todos los días”

