

INTRODUCCION-Practica Profesionalizante II

Campo laboral Administración Pública

Como especialista en la administración pública y en los asuntos de gobierno, un egresado de esta carrera tiene un gran campo laboral. Algunos de los lugares donde puede trabajar son:

- ☐ **Dependencia de gobierno**, ya sea a nivel local, estatal o federal. Un Técnico en administración pública puede encontrar empleo en las áreas **técnicas y de gestión, incluyendo la administración de recursos**.
- ☐ También, puede encontrar empleo en **cualquier entidad de administración del Estado**. Como por ejemplo, cualquier **secretaría**, municipalidades, **embajadas, consulados** o como representante del gobierno federal a nivel internacional.
- ☐ En lo que concierne al **sector privado**, un administrador público puede encontrar trabajo en empresas en las áreas de **Recursos Humanos, planificación, gestión y administración de recursos**.

Considera estudiar Administración Pública si:

- ☐ **Te gustaría incidir en el desarrollo de las políticas públicas**. Esta carrera te dará las herramientas para crear políticas públicas que tienen como objetivo resolver los problemas que aquejan a nuestras sociedades.
- ☐ **Tienes interés de obtener un cargo público**. Una carrera en la Administración Pública te dará la posibilidad de aspirar a cargos de funcionario público, con el fin de trabajar y representar a ciertos sectores de una comunidad o grupo.

- **Eres bueno con los números y tienes conciencia social**, pues en esta carrera es fundamental encontrar la forma de hacer los gastos más eficientes y evitar pérdidas, pero sin afectar a la sociedad

La Administración Pública es la disciplina que está encargada de la **gestión pública eficiente, responsable y equitativa**. Uno de los principales objetivos de esta carrera es lograr atender los problemas de la ciudadanía y la sociedad civil en general. Para esto, se requiere de personas altamente capacitadas en las disciplinas básicas del proceso administrativo y que también sean capaces de entender la complejidad de todo lo que implican las acciones gubernamentales.

La Tecnicatura en Administración Municipal da a los estudiantes todas las herramientas y conocimientos especializados para el **diseño, la implementación y la evaluación de políticas públicas**. Además de la capacidad de realizar el **manejo más adecuado de los recursos públicos**.

Actualmente, la Administración Pública tiene un campo de desarrollo bastante grande. Por ejemplo, es fundamental en las **nuevas concepciones de lo público**, es decir que lo público nos concierne a todos y no sólo al aparato del Estado. De manera que los administradores públicos puedan tratar de resolver los problemas que aquejan a la ciudadanía, diseñando e implementando las políticas y los proyectos más adecuados para la ciudadanía.

En suma esta carrera vincula la teoría con la práctica. Se asume como la **vía de comunicación de la realidad ciudadana y la política estatal**.

¿Por qué profesionalizar la Administración Pública?

La calidad, capacidades y modalidades de acceso a las funciones públicas están en escena. Aunque la Constitución Nacional en el régimen de funcionarios públicos lo prevé desde hace tiempo, garantizando el derecho de todos los ciudadanos a ingresar al servicio civil en condiciones de igualdad mediante concursos abiertos y transparentes

En Argentina más de 300 profesionales y académicos que nos dedicamos a las políticas y la gestión pública acabamos de firmar El Consenso por [una Función Pública Profesional para la Argentina del Siglo XXI](#). Venimos de los más diversos ámbitos profesionales y de un amplio espectro ideológico partidario. Somos más de 300 y el número de adhesiones sigue subiendo.

Como contracara, el presidente francés Emanuel Macron, acaba de anunciar que la École Nationale d'Administration de Francia, la famosa ENA, institución de prestigio internacional para [la formación de los directivos públicos de Francia, debe ser reformada o quizás suprimida a fin de repensar la formación del funcionario público.](#)

La profesionalización de la función pública está en escena. La calidad, capacidades y modalidades de acceso a las funciones públicas es un tema que no nos deja indiferentes en estos tiempos que algunos denominan VICA, volátiles, inciertos, complejos y ambiguos. Ahora bien, ¿qué significa profesionalizar la función pública hoy? ¿Es posible? ¿Cómo se vincula con nuestros derechos ciudadanos y la producción de políticas públicas de calidad? En definitiva, ¿vale la pena apostar por la profesionalización?

El Consenso plantea la profesionalización como el cumplimiento de la Constitución Nacional en el régimen de funcionarios públicos, que garantiza el derecho de todos los ciudadanos a ingresar al servicio civil en condiciones de igualdad mediante concursos abiertos y transparentes; construir un servicio civil profesional de carrera basada en la acreditación continua de la idoneidad y el buen desempeño en el servicio a la sociedad; la planificación estratégica con sustentabilidad financiera de los planteles, la institucionalización de un régimen de funcionariado civil superior, el cumplimiento de los principios de empleo digno y decente, la inversión en capacitación y actualización tecnológica, la jerarquización y fortalecimiento de los órganos a cargo de la gestión de las políticas de la función pública. Para poner en marcha esta iniciativa propone la institucionalización del diálogo social permanente para asegurar consensos, seguimiento y actualización de una política de largo aliento para el empleo público.

En definitiva, y de acuerdo con el Consenso, la profesionalización de la función pública tiene un núcleo insoslayable: el ingreso mediante concursos abiertos a todos los ciudadanos y el desarrollo de una carrera orientada al servicio público y basada en la evaluación. Pero no es sólo el núcleo, requiere del diseño de mecanismos estratégicos y flexibles que movilicen a sus funcionarios a aprender y reinventarse, a la innovación. Sin ambos componentes, el nuclear y el estratégico, los modelos de profesionalización en nuestros tiempos corren riesgos de convertirse en un continente vacío o peor aún, en nuevos espacios de elite corporativa.

Siguiendo esta línea podemos reflexionar sobre la necesidad y el valor de la profesionalización en contextos como el actual, que requiere de equipos inteligentes, pluralistas y diversos, capaces de gestionar y producir valor público. Equipos capaces, con competencias técnico - políticas, entendidas estas como la capacidad de leer entornos, construir acuerdos, gestionar estrategias y promover acciones.

En Argentina la profesionalización de la Administración Pública en el estado nacional, los estados provinciales y los gobiernos locales es una gran asignatura pendiente, volviendo al inicio podríamos decir que lo que a Francia le sobra está faltando por estas tierras. Profesionalizar la AP es una tarea

impostergable e insoslayable. El diseño y puesta en marcha de un Modelo de Función Pública Profesional permitirá contar con funcionarios públicos capaces para la gestión de políticas en estos tiempos, que como dijimos, son volátiles, inciertos, complejos y ambiguos, y requieren, más que nunca, de un estado inteligente.

El consenso en este año de renovación general de autoridades es una gran oportunidad para hacer historia, para diseñar, acordar y poner en marcha un sistema profesional que reúna las expectativas por dotar de saberes comprometidos a las administraciones con los aprendizajes de las experiencias.

Práctica es un concepto con varios usos y significados. La práctica es la **acción** que se desarrolla con la aplicación de ciertos conocimientos.

Entre los significados de la noción de **práctica**, se encuentra la acepción como un entrenamiento o un ejercicio que se lleva a cabo para mejorar ciertas habilidades. Una **práctica profesional**, por lo tanto, consiste en el ejercicio temporal de una profesión bajo la tutela de algún tipo de entrenador o maestro.

Características de una persona práctica

Una persona práctica, por otra parte, es **aquella que piensa y actúa de acuerdo a la realidad y que persigue un fin útil**. Se puede decir que alguien posee esta cualidad cuando es capaz de resolver situaciones imprevistas sin perder el **control**, basándose en los recursos de los cuales dispone e ideando soluciones sin necesidad de un conocimiento previo.

A veces, gozar de dicha virtud de actuar fría y efectivamente ante un imprevisto es la clave para abrirnos puertas en el ámbito laboral. Muchas personas se enorgullecen de sus numerosos títulos académicos, pero carecen de las herramientas sociales para trabajar en una empresa, de la capacidad de tomar decisiones por sí mismas; cuando alguien que reúne estas virtudes, tan

necesarias para el progreso, se encuentra en el lugar y el sitio indicados, tiene más posibilidades de conseguir un puesto laboral que sus *acreditados* rivales.

Desde el punto de vista del estudiante que accede a una práctica profesional, puede tratarse de **una oportunidad única e invaluable** de adentrarse en el mercado de su interés y adquirir un nivel de experiencia que le permita conocer mejor sus propias habilidades, sus propios límites. Muchas veces, de una práctica profesional surge un contrato laboral que dura muchos años, pero también es posible que sirva para divisar nuevas metas a través de un entendimiento más profundo y realista de las puertas que puede abrir una determinada carrera.

Desde el punto de vista de las empresas Uno de los objetivos fundamentales de muchas **compañías** a la hora de llevar a cabo campañas de práctica profesional es la **búsqueda de personal sin vicios** provenientes de la forma de trabajar de sus competidores; formar a un individuo que nunca antes se ha desempeñado en un determinado puesto acarrea el beneficio de **poder explicarle el modo en el cual debe trabajar**, los límites que debe respetar, etcétera.

Responder.1) Según tu opinión ¿porque es importante profesionalizar la administración pública?

Como parte de profesionalizar la función pública es incorporar conocimientos que sirvan en el campo laboral también, es importante incorporar y conocer las habilidades blandas que hoy exige el mundo laboral y que mejora los resultados que se esperan en cuanto a la eficiencia y eficacia de la Administración Pública.