



**INSTITUTO
BARRANQUERAS**
U.E.G.P N° 161

**Carrera: Tecnicatura Superior
en Administración Municipal**

**Espacio Curricular:
Organización y Gestión
Institucional**

**Profesora: Mendieta Mirta
Elisabet**

Cursos: Primer año

CAMPO: FORMACIÓN ESPECIFICA

FUNDAMENTACIÓN

La gestión institucional, en particular, implica impulsar la conducción de una institución hacia metas definidas estratégicamente a partir de una evaluación y planificación con el fin de lograr la misma. Para lograr esto lo que resultan necesarios saberes, habilidades y experiencias respecto del medio sobre el que se pretende operar, así como sobre las prácticas e idiosincrasias del lugar. Gestionar implica pensar más allá de las posibilidades actuales, generar los recursos y las circunstancias o condiciones para lograr los objetivos. Organizar una institución implica disponer todos los recursos disponibles para que la misma responda a las demandas para la que fue creada.

OBJETIVOS GENERALES

- Identificar y comparar los diferentes enfoques en el estudio de las organizaciones.
- Identificar las distintas formas estructurales que puede adoptar una organización.
- Analizar las estructuras actuales y las tendencias a nuevas formas de organización.
- Relacionar las estructuras y los procesos con la gestión de las organizaciones.
- Reconocer la importancia de las organizaciones sociales en las comunidades.
- Identificar el papel de las organizaciones sociales en la promoción de la justicia, la igualdad de derechos, el cuidado del ambiente.
- Analizar el papel de las organizaciones en la promoción del desarrollo sustentable.

UNIDAD I: LA ORGANIZACIÓN COMO UNIDAD SOCIAL

La organización como unidad social. Actividad administrativa en el marco organizacional. La disciplina administración. Enfoque general de sistema. Objetivo de las organizaciones. Estructura organizacional. Relaciones organizativas y niveles jerárquicos. Instrumentos y metodología para el análisis y diseño de las estructuras organizativas. Aspectos claves del análisis y diseño estructural.

UNIDAD II: Distintos tipos de organizaciones formales. Análisis y diseño de la distribución del trabajo. Cultura y clima organizacional. Motivación y comportamiento organizacional. Liderazgo. Grupo y equipo de trabajo. Comunicación, conflicto y negociación. Enfoque estratégico en las organizaciones. Recursos humanos. Organización formal. Seguimiento. Control. Responsabilidades. Reglamentos. Comportamientos. Causas y abordaje. Pautas disciplinarias.

UNIDAD III: Las organizaciones históricas en argentinas: veteranos de Malvinas, Abuelas de Plaza de mayo, Madres de Plaza de mayo, Asociación ex - detenidos desaparecidos, Asamblea permanente por los derechos humanos, clubes.

UNIDAD IV: organizaciones sociales y/o políticas. ONG, cooperativas, religiosas, corporaciones, organizaciones étnicas, políticas, movimientos sociales, organizaciones ambientalistas, organizaciones por la igualdad de género y diversidad, organizaciones por la defensa de animales, etc.

Métodos Pedagógicos:

- Participación individual
- Participación grupal
- Elaboración de resúmenes, cuadros, mapas conceptuales
- Resolución de ejercicios y problemas prácticos.
- Aplicación teórica a las actividades económicas de las empresas.
- Elaboración de informes-Exposición Oral
- Formulación de investigación bibliográfica sobre temas dados.
- Exposición de resultados de Ejercicios prácticos.
- Formulación de la importancia del tema para la vida cotidiana.
- Investigación Autónoma e independiente a través del uso de paginas web

Criterios de Evaluación y Acreditación

Criterios de Acreditación: Al finalizar el dictado de la cátedra el alumno deberá demostrar que ha adquirido las siguientes capacidades:

Comprensión lectora de material bibliográfico y la utilización de términos y administrativos propiamente dichos.

Criterios de Evaluación

- 1) Trabajos Prácticos-individual y en equipo-
- 2) Participación-Foros-Debates-Conversatorios
- 3) Parciales (dos) Aprobar el 100% del total de los dos parciales (o bien instancia de recuperatorio) con una nota igual o superior a seis (6) y poseer resolución completa de los trabajos prácticos propuestos. Aprobar Examen práctico y teórico escrito final, con un promedio de nota igual o superior a 6 (seis) entre los dos exámenes.

FECHAS DE PARCIALES:

1er: PRIMER PARCIAL: 11 DE MAYO 2022

2do: SEGUNDO PARCIAL: 21 JULIO 2022

BIBLIOGRAFÍA

- GIBSON-IVANCEVICH. LAS ORGANIZACIONES. 2003
- KAPLAN, ROBERT Y NORTON, DAVID, CUADRO DE MANDO INTEGRAL, BARCELONA, GESTIÓN 2000, 2000. MORIN, EDGAR, INTRODUCCIÓN AL PENSAMIENTO COMPLEJO, BARCELONA, GEDISA, 2005.
- SCHVARSTEIN, LEONARDO, LA INTELIGENCIA SOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES, BUENOS AIRES, 2004. SENGE, PETER, LA QUINTA DISCIPLINA, BUENOS AIRES, GRANICA, 2005.
- CENTRO NACIONAL DE ORGANIZACIONES DE LA COMUNIDAD (2003) “ACERCA DE LA CONSTITUCIÓN DEL TERCER SECTOR EN ARGENTINA. LAS ACTIVIDADES DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL INSCRIPTAS EN EL CENOC”. CENOC, BS. AS. DISPONIBLE EN WWW.CENOC.GOV.AR
- CENTRO NACIONAL DE ORGANIZACIONES DE LA COMUNIDAD (2007) “ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL EN ARGENTINA. SIMILITUDES Y DIVERGENCIAS”. CENOC, BS. AS. DISPONIBLE EN WWW.CENOC.GOV.AR
- HANTOUCH, JULIETA; SOLA ÁLVAREZ, MARÍA DE LOS ÁNGELES (2008) “UNA APROXIMACIÓN A LAS REDES DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL EN ARGENTINA”. DISPONIBLE EN WWW.ISTR.ORG/CONFERENCES/BARCELONA/WPVOLUME/INDEX.
- CENTRO NACIONAL DE LAS ORGANIZACIONES DE LA COMUNIDAD. GUÍA DE REDES DE ORGANIZACIONES SOCIALES.



**INSTITUTO
BARRANQUERAS**
U.E.G.P N° 161



contacto@institutobarranqueras.com.ar



03624-250382



[institutobarranqueras](https://www.facebook.com/institutobarranqueras)



www.institutobarranqueras.com.ar