

– Tema: Elementos de la estructura Organizacional

Tema: Elementos de la estructura Organizacional

Resumen

Una organización esta compuesta principalmente por personas que trabajan conjuntamente con un fin determinado, sin embargo es necesario conocer como está conformada para garantizar su funcionamiento es decir, determinar su estructura organizacional, conocer como se subdivide el trabajo entre las áreas que la conforman y para ello es importante conocer cuales son lo elementos que la conforman y que se verán finalmente reflejados en un organigrama.

- **Palabras Clave:** organización, estructura organizacional, organigrama, elementos

OBJETIVOS:

Conocer el concepto de estructura organizacional, su importancia y los elementos que la conforman para garantizar el funcionamiento de una organización.

Introducción

- ~~Para lograr el buen funcionamiento de~~ una organización no solo basta saber cual es el giro al que pertenece o su magnitud, es preciso conocer y definir los elementos que conforman la estructura organizacional, lo que permite sin lugar a dudas la optimización de los recursos y el logro de los objetivos organizacionales.

Contenido

- ~~Concepto de estructura organizacional~~
- Elementos de la estructura organizacional
- Concepto de diseño organizacional
- Concepto de organigrama
- Diferenciación horizontal y vertical
- Integración
- Bibliografía

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las tareas de trabajo son formalmente divididas, agrupadas y coordinadas.

STEPHEN P. ROBBINS



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- Sistema formal de relaciones de trabajo para la distinción e integración de las tareas.

Don Hellriegel



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

SUMA DE LAS FORMAS EN LAS CUALES UNA ORGANIZACIÓN DIVIDE SUS LABORES EN DISTINTAS ACTIVIDADES Y LUEGO LAS COORDINA.

Michael A. Hitt



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- Es dar respuesta a los planteamientos: ¿quién?, ¿qué?, ¿dónde?, ¿cuándo?, ¿por qué? y ¿cómo?, en relación con las tareas y actividades de la organización

Juan Gerardo Garza Treviño



ELEMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- Éstos son:

1. División de trabajo (especialización)
2. Departamentalización
3. Cadena de mando,
4. Tramo de control
5. Centralización y
 - descentralización
6. Formalización.

- Éstos son:

1. División de trabajo
 - (Especialización).
2. Departamentalización
3. Estandarización.
4. Coordinación.
5. Autoridad.
6. Tramo de control.

- Don Hellriegel

- *STEPHEN P. ROBBINS*

División del trabajo (Especialización)

“Proceso de dividir el trabajo en puestos relativamente especializados para lograr las ventajas de la especialización”.

Gibson,



Seduca.uaemex.mx

DEPARTAMENTALIZACIÓN

“Subdivide el trabajo en puestos y tareas y los asigna en unidades especializadas en una organización”

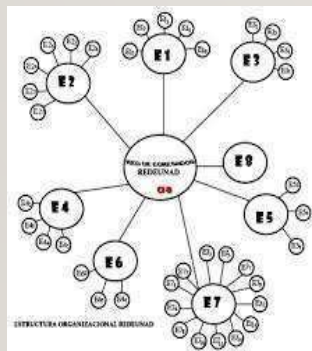
STEPHEN P. ROBBINS



COORDINACIÓN

Comprende los procesos y mecanismos utilizados para integrar las tareas y actividades de los empleados y las unidades organizacionales.

DON HELLRIEGEL



Cadena de mando y autoridad

“La línea continua de autoridad que se extiende desde la parte superior de la organización hasta la última posición y aclara quién reporta a quién”.

AUTORIDAD

Derechos inherentes en una posición de jefe para dar órdenes y esperar que se cumplan.



STEPHEN P. ROBBINS

TRAMO DE CONTROL

Número de personas que reportan a un administrador específico.

Generalmente el tema trata de la decisión de la cantidad de gente que puede supervisar un administrador.

Gibson,

CENTRALIZACIÓN Y DESCENTRALIZACIÓN

CENTRALIZACIÓN

Grado en que la toma de decisiones se concentra en un solo punto en la organización.



Introducciondeluniversopr.

DESCENTRALIZACIÓN

La toma de decisiones se delega a los empleados de bajo nivel.

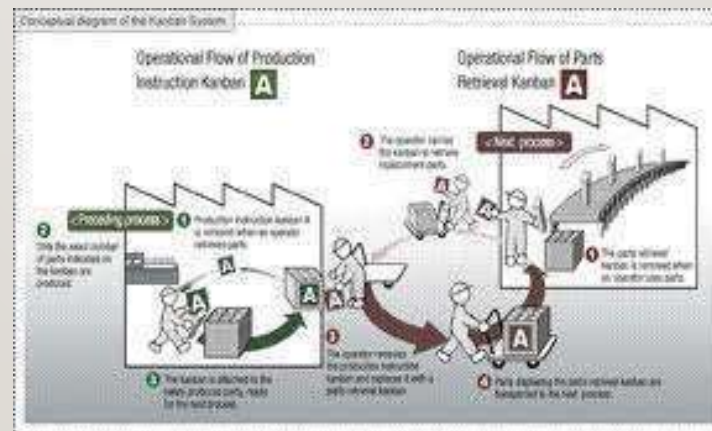


emaze.com

Formalización (Estandarización)

Estandarización.- Uniformidad y sistematización de los procedimientos que deben seguir los empleados en el desempeño de sus labores

Don Hellriegel



efeyene.com

COMO ELEGIR UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- No hay una sola modalidad de departamentalización pudiendo ser: funcional, por lugar, por producto o cliente que sea mejor en todas las circunstancias.
- Los gerentes deben elegir la estructura que corresponda a los objetivos y necesidades específicas de su organización.



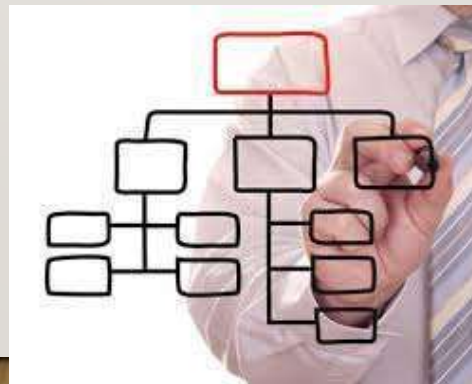
Diseño Organizacional

- Proceso de evaluar la estrategia de la organización y de las demandas ambientales para delinear las estructuras organizacionales adecuadas.

Organigrama

Representación gráfica de la estructura organizacional

- Ilustra las relaciones que existen entre las unidades, así como las líneas de autoridad entre supervisores y subalternos.



Diferenciación

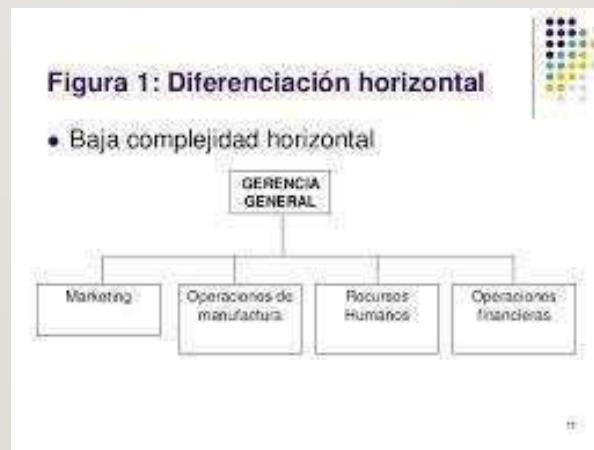
- Grado en el cual las actividades se dividen en subactividades que desempeñan individuos con habilidades especializadas .



es.slideshare.net

Diferenciación Horizontal

- División de actividades que nos permiten establecer la especialización.



Diferenciación Vertical

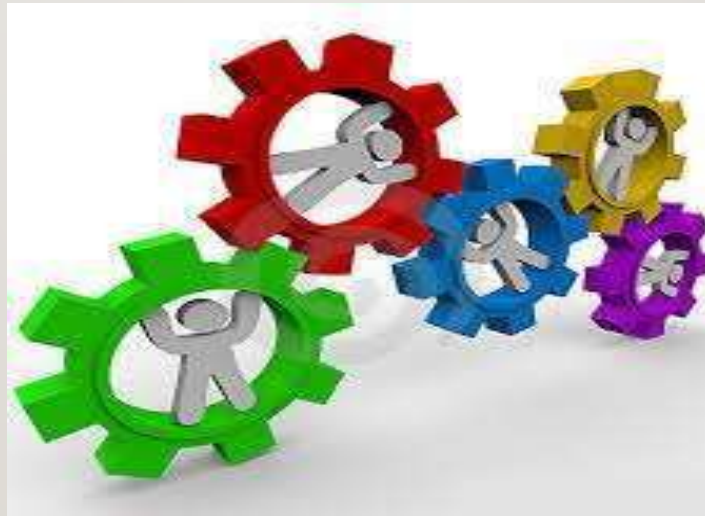
- Establecimiento de los diferentes niveles de jerarquía en la organización.



Slideshare.net

INTEGRACIÓN

- Grado en que varias partes de una organización cooperan entre si.



David-lopez.net

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Baca U, G. (2010). Administración integral, hacia un enfoque de procesos. México: Patria.
- Daft, R. L. (2015). Teoría y diseño organizacional. México: CENGAGE Learning.
- Gerardo, G. T. (2002). Administración contemporánea. México:
 - Alhambra.
- Hellriegel, D., & slocum, J. (2015). Administración un enfoque basado en competencias. México: CENGAGE Learning.