

Status y rol

Un conjunto de personas es considerado grupo cuando sus miembros se relacionan unos con otros; la conducta de cada uno motivará que los demás actúen en consecuencia. Dentro de los grupos, las personas cumplen distintas funciones, tienen deberes y obligaciones, cada uno de-

sempeña un papel, y tiene cosas específicas para hacer. El cumplimiento de esas obligaciones puede ser **explícito**: el profesor debe dar clase o **implícito** (está sobreentendido) por los integrantes del grupo: el hermano mayor cuida al más pequeño, cada uno cumple un rol.

Rol. Es la función que debe cumplir el miembro de un grupo según lo que se espera de él en esa circunstancia.

Otra forma de definir qué es un rol sería decir qué se espera de cada uno según el lugar que ocupa en ese momento. Se espera que un chofer de micro conduzca de forma cuidadosa y esté atento a los pasajeros; pero en su casa se coloca en un rol dependiente de su madre y no se ocupa de nada más allá de sí mismo. Dentro de un grupo familiar se espera que los adultos trabajen y se ocupen de lo necesario para la vida cotidiana y la crianza de los menores; de estos se espera que adopten normas y costumbres.

Un mismo rol puede desempeñarse de distintas formas. Por ejemplo: el profesor será severo con unos alumnos y permisivo con otros; podrá ser severo siempre que cumpla su rol de profesor y benevolente con su familia y amigos. Cada rol tiene su complemento. El de profesor es complementado por el de alumno (si no tiene alumnos

no podrá cumplir con su rol de enseñar). Así madre-hijo; vendedor-cliente; médico-paciente y otros en múltiples ejemplos. Según sea el rol que se cumpla, se ubicará en un lugar determinado, ocupará un *status*. Este concepto suele ser utilizado de forma errónea, ya que se lo relaciona con un nivel social prestigioso (económico-cultural). Para la Psicología social, el *status* indica el lugar que cada uno ocupa en un grupo, sea o no prestigioso. El *status* es el lugar que ocupa el miembro de un grupo de acuerdo con el rol que desempeña. En la familia hay *status* de padre, hijo, cuñada, etc.; en una empresa hay *status* de gerente, ordenanza, empleado, etc. Cada una de estas personas cumplirá su rol (papel) de acuerdo con el *status* (lugar) que ocupa en ese grupo.

Las relaciones grupales se basan en un sistema de roles y *status* interrelacionados.